



CGT Meaulte:
syndicat.cgt-meaulte@stelia-aerospace.com

CGT Mérignac:
syndicat.cgt-bordeaux@stelia-aerospace.com

CGT Rochefort :
syndicat.cgt-rochefort@stelia-aerospace.com

CGT St. Nazaire:
syndicat.cgt-nz@stelia-aerospace.com



*2^{ème} Réunion N.A.O STELIA Aerospace
IL VA FALLOIR ALLER PLUS LOIN, LA DIRECTION PEUT MIEUX FAIRE !!!*

Direction : Donald FRATY, François CLEMENT.

CGT : Sébastien ROLLIN , Alexandre IRIE.

Le lundi 3 avril se déroulait la deuxième réunion de NAO STELIA Aerospace. La CGT a donné lors de cette réunion ses revendications issues de sa plateforme revendicative construite avec les salariés suite à notre consultation. Nous avons insisté sur le décalage des propositions de la Direction avec la réelle situation du pouvoir d'achat des ménages.

Ci-dessous, les nouvelles propositions de la Direction STELIA Aerospace :

	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle	MINI
Non cadres	0,7% au 1 ^{er} janvier	0,7 au 1 ^{er} février et 0,6 au 1 ^{er} septembre	Option 1 mini 42€ Option 2 Niveau 2, 3, 4 42€ mini et niveau 5 mini 2,5 %
Cadres	Néant	2% au 1er mars	2,5% ou 85€

Proposition du Gel du point d'ancienneté afin de pouvoir injecter de la marge pour autre chose. (GPS non cadre)

Accompagnement du coefficient 270 hors politique salariale

La politique salariale 2016 s'accompagnait de mesures telles que :

- Discussions sur la grille des salaires,
- Harmonisation des frais de transport et vision nouvelle sur les modes de transport,
- Qualité de vie au travail (QVT) et innovation,
- Accord pour étudier les éléments de mobilité dans le contexte d'évolution de notre GPEC.

Cette année → La Direction accepte de concrétiser d'une manière ou d'une autre (accord, charte, etc...) les différentes concertations et d'avancer (entre autre) dans le cadre de la QVT le droit à la déconnexion (demande de la CGT).

La Direction fera des propositions concrètes (lors de la 3eme réunion) d'une réévaluation de la grille STELIA sur quelques niveaux (coefficient)

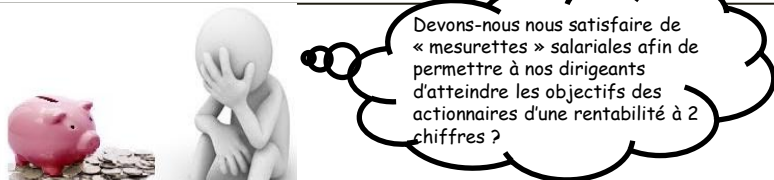
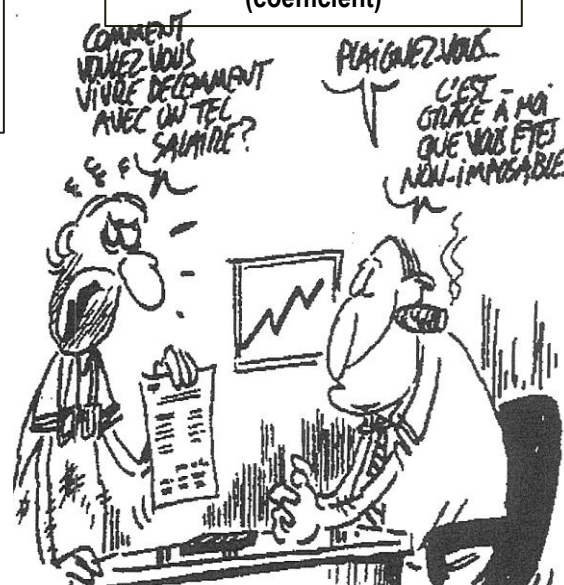
COMMENTAIRES CGT :

Le compte n'y est toujours pas ! Nous constatons qu' au nom de la compétitivité, nous devons sacrifier nos salaires.

Soyons sérieux, ces propositions ne font pas la « maille », elles ne correspondent ni à une prise en compte du maintien, ni à une progression du pouvoir d'achat des salariés, ni même au partage équitable de la richesse créée dans notre entreprise par les salariés.

Les différentes Directions du groupe Airbus suivent bien évidemment les directives de modérations salariales, avec plus ou moins de zèle en fonction des mobilisations des salariés.

L'ensemble du personnel de société STELIA Aerospace attend un signe fort de la Direction lors de ces NAO, ils ne comprendraient pas pourquoi ils ne pourraient pas vivre du fruit de leur travail sans être récompensés de l'investissement qu'ils mettent dans l'entreprise.



Devons-nous nous satisfaire de « mesurette » salariales afin de permettre à nos dirigeants d'atteindre les objectifs des actionnaires d'une rentabilité à 2 chiffres ?

La prochaine réunion de négociations est programmée le mardi 11 avril à 9h00

Tous en grève

Même si nous regrettons l'absence des différentes O.S. lors de nos demandes d'intersyndicales, de la semaine dernière, le souhait des salariés reste l'unité syndicale!

Dans la continuité de notre démarche syndicale engagée par des débrayages dès la 1ère réunion salariale sur l'ensemble des sites STELIA, et convaincus que l'unité syndicale est la meilleure des solutions pour gagner, la CGT accepte de rejoindre l'appel de FO, et appelle les autres OS à en faire de même.

Ce qui nous rassemble est bien plus important que ce qui peut nous diviser
!

Nous appelons donc l'ensemble des salariés à rejoindre le mouvement.

La CGT appelle à la grève, avec ses modalités habituelles (que vous trouverez ci-dessous), dans le soucis de donner la possibilité à tous de se mêler à la question des salaires, sans oublier personnes.

- ❖ 1 heure minimum pouvant aller jusqu'à la journée complète ce vendredi 7 avril, nuit de jeudi à vendredi pour les équipes de nuit.
- ❖ Ces mêmes modalités sont valables le jeudi 6 avril pour les salariés en équipe d'après-midi de l'A320 en horaire 9 x10, pour qui le vendredi n'est pas travaillé ... Et ainsi leur donner l'occasion de participer.
- ❑ Pour une augmentation générale qui doit être la garantie du pouvoir d'achat pour tous, au vu de l'inflation constatée par les ménages, et non par l'indice INSEE (IPC).
- ❑ Pour un budget d'augmentations individuelles permettant de revenir sur des fréquences de 12 à 18 mois avec un minimum décent.

La réglementation des pauses (en test), la pratique de l'horaire 9 x10, l'EMTG, les payes en 3x8, les anomalies de paye, tous ces sujets qui pèsent dans le quotidien de chacun sont sources de mécontentement qu'il nous semble important de prendre en compte dans les orientations que la Direction semble prendre...

Pour nos conditions de vie au travail, pour une meilleure répartition des richesses ...

Retrouvez la plateforme revendicative CGT aux tableaux d'affichages.