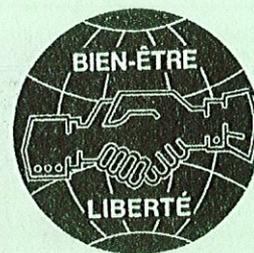


le 19/02/18

PLANET-WATTOHM



NAO SALAIRES 2018

GREVE A SENLIS

IL Y A TOUJOURS DE LA SUEUR DE PAUVRE DANS L'ARGENT DES RICHES*

**EUGENE CLOUTIER*

Voici les propositions de la Direction pour les NAO 2018 sur le « partage de la valeur ajoutée ». Ceci est le terme exact mais en réalité, chez Planet-Wattohm c'est une mauvaise blague.

3% qui sont répartis en miette sur 4 enveloppes (AG, AI, Budget évolution professionnelle et égalité professionnelle).

Pour certains cadres, la politique salariale Legrand est quelque peu différente pour preuve l'impressionnante croissance de leur masse salariale.

Des débrayages ont déjà commencé dans le Limousin. L'ensemble des salaires Planet-Wattohm ne peut plus continuer à ne récolter que des miettes et c'est la mobilisation fera la différence.

Appel à une grève reconductible à partir de lundi 19 Février 2018

Equipe du matin et journée : à partir de 8 heures, 2 heures minimum

Equipe d'après-midi : 2 heures minimum en fin de poste

Equipe de nuit : 2 heures minimum en début de poste.

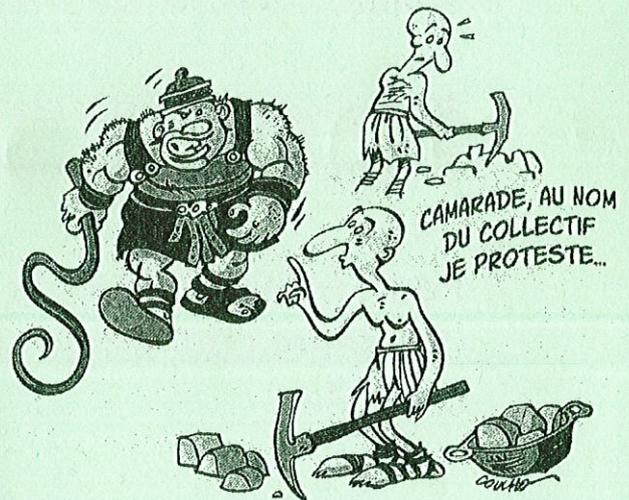
RAPPEL SUR LE DROIT DE GREVE

Le droit de grève est un droit garanti par la loi, pour faire respecter ses droits ou revendiquer des améliorations.

Aucun patron ne peut empêcher un salarié de faire grève ni le sanctionner pour avoir exercé son droit!

La grève est une cessation collective et concertée du travail afin d'appuyer des revendications (conditions de travail, salaires, sécurité sur les lieux de travail, défense de l'emploi,...).

- Il suffit de deux personnes. Il n'y a pas de grève si l'arrêt de travail concerne un seul salarié sauf s'il s'associe à une grève nationale ou locale.
- Dans le secteur privé, le préavis de grève n'est pas obligatoire.
- Seule obligation : l'employeur doit être informé des revendications (par tract, délégation des grévistes auprès de la direction ou par intervention du syndicat...)

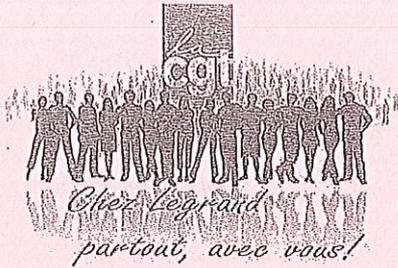


Toute allégation du patron indiquant que la grève est illégale parce que peu de grévistes l'ont suivie, est illicite. La grève n'est pas un motif de rupture de contrat ni de licenciement !

- Un mouvement collectif uni reste le seul moyen pour protester.

Le patron ne peut pas faire appel à des salariés intérimaires pour remplacer des salariés grévistes.

⇒ La CGT et ses élus sont là pour faire respecter ce droit fondamental : n'hésitez pas à les alerter !



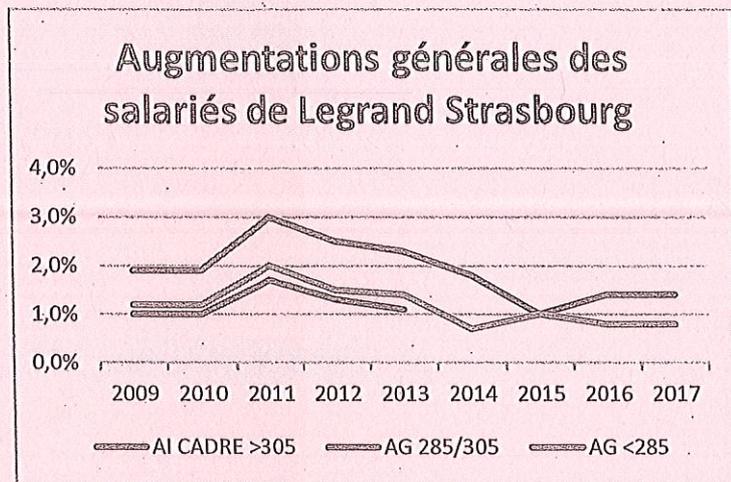
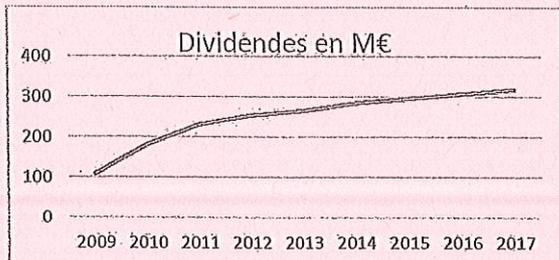
2018 NAO : Bonne Année...

⇒ Une BONNE ANNEE 2017 pour LEGRAND et ses actionnaires :

Sur l'année 2017, le chiffre d'affaires est de 5,520 Milliards d'euros, avec un taux de croissance de +10%.

Objectifs 2017 pleinement atteints pour les actionnaires de Legrand.

Cette année nos actionnaires devraient toucher 330 Millions de dividendes !!!



Une année exceptionnelle : MAIS pour qui ????

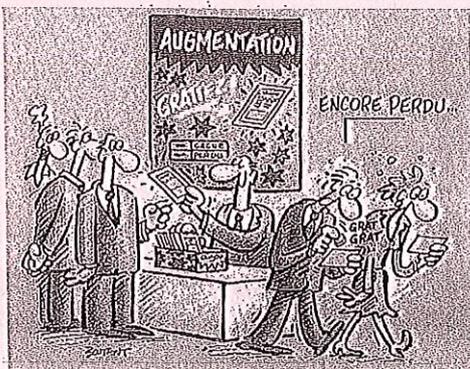
⇒ Pour les Salariés de Legrand Strasbourg :

-Mise en route du LEAN « LEGRAND WAY » avec son suivi heure par heure, les heures supplémentaires, le travail obligatoire du samedi, le stress, la dégradation des conditions de travail...

-Un accord NAO 2017 signé au rabais (0,8% d'AG pour Strasbourg, 1% avec un talon de 30€ d'AG et 80€ dans le salaire de base pour Antibes et 1% + 13,30€ d'AG pour Normandie)

Encore une année d'EFFORT pour les salariés de Strasbourg, nous demandons à la direction de VRAIE négociations

Définition du mot Négociation : La négociation est l'action de négocier, c'est-à-dire avoir un échange entre les deux parties (direction et syndicats), pour discuter sur les conditions d'un arrangement afin de parvenir à un accord satisfaisant pour toutes les parties.



Nous demandons à la direction,

D'ENTENDRE les REVENDICATIONS des salariés.



le 21/02/18



PLANET-WATTOHM



NAO SALAIRES 2018

GREVE A SENLIS

LE 19 FEVRIER, CE SONT PLUS DE 45 SALAIRES PLANET-WATTOHM QUI ON DEBRAYE ENTRE 1 ET 2 HEURES SOIT PRES DE 60% DES EFFECTIFS TOUTS SERVICES CONFONDUS QUI SE SENTENT CONCERNES ET QUI ESTIMENT QUE LE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTE EST UNE MAUVAISE BLAGUE.

LA PRODUCTION A ETE STOPPEE A 22 HEURE ET A 4 HEURE DU MATIN.

C'EST UN BON DEBUT. LA GREVE CONTINUE.

A STRASBOURG ÇA BOUGE AUSSI, VOIR AU DOS.

ON LACHE RIEN !

Appel à une grève reconductible à partir de lundi 19 Février 2018



NAO SALARIALES 2018 - PROPOSITION DE LA DIRECTION

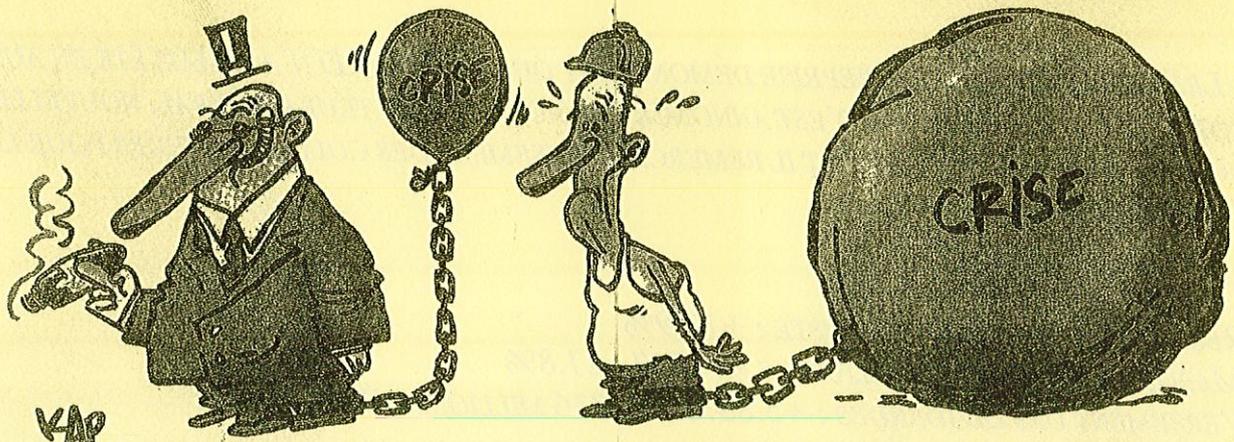
Veillez trouver ci-dessous la proposition de la Direction suite à la réunion Négociations Annuelles Obligatoires du 12 février 2018

| NAO du 12/02/2018 | Proposition Direction | |
|-------------------------------------|--|--------|
| | Ouvriers, ETAM | Cadres |
| Augmentation générale | 1,50% <i>pour une inflation de 1,19% sur 2017</i> | |
| Augmentation Individuelle | 1,00% | 2,50% |
| Enveloppe pour mobilité / promotion | | 0,40% |
| Enveloppe Egalité professionnelle | | 0,10% |
| Grille d'accueil | Revalorisation de la valeur de l'AG | |
| Primes équipe | 2x8 | 1,00% |
| | 3x8 | 1,00% |
| | Nuit | 1,00% |
| | Maintenance | 1,00% |
| Prime broyage | 1,00% | |
| Prime de mélange | 1,00% | |
| Prime sécurité | 1,00% | |
| Prime de vacances | 400€/an (temps plein) soit +7,35% | |
| Formation | Engagement d'étudier, dans le cadre de l'entretien professionnel, les besoins en formation en lien avec les compétences cœur de métier | |
| Valorisation suggestions | Réflexion sur la valorisation des suggestions (STF002) Proposition d'un test sur 2018 | |

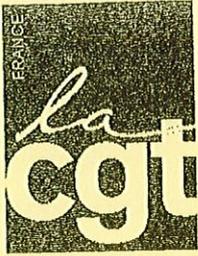
La prochaine réunion est fixée au 5 mars 2018

Merci de bien vouloir en informer vos collaborateurs.

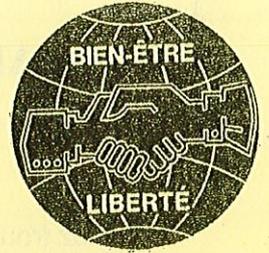
L. LE DOARE
Responsable Site



le 16 102 117



PLANET-WATTOHM



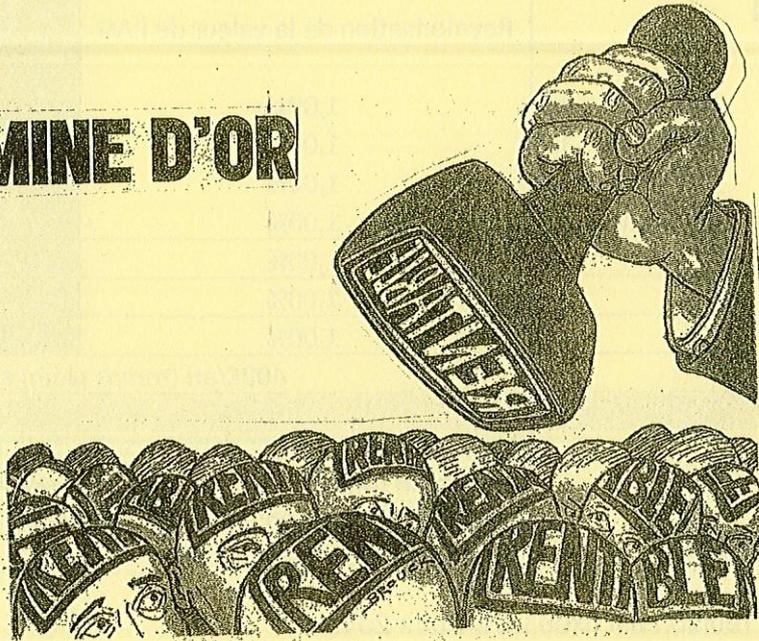
NAO SALAIRES 2018

ON EN A APPRIS DES CHOSES LORS DE LA DEUXIEME REUNION NAO SALAIRES DU LUNDI 12 FEVRIER 2018.

LA DIRECTION ANNONCE QUE CETTE ANNÉE IL Y A UN BEL EFFORT DE LEGRAND SUR LES NAO SALAIRES. ON NOUS DIT AUSSI QUE LEGRAND A ETE OBLIGÉ DE FAIRE DES « AJUSTEMENTS » POUR FAIRE FACE A LA CRISE.

A PLANET-WATTOHM SENLIS, LES « AJUSTEMENTS » C'EST **200 000 EUROS** POUR TROIS PERSONNES DE L'ENTREPRISE SUR LES ANNÉES 2016 ET 2017. NOUS AVONS ARRondi A 200 000 €, ON EST PLUS À QUELQUES PETITS MILLIERS D'EUROS PRÈS. CEPENDANT LA DIRECTION PEUT APPORTER DES CORRECTIFS SI LE MONTANT ET LE NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES ÉTAIENT INEXACTS. CES 200 000 € CORRESPONDENT A LA VALEUR AJOUTÉE OBTENUE PAR L'ENSEMBLE DU PERSONNEL DE PW.

UNE VRAIE MINE D'OR



SUR LA MASSE SALARIALE CATEGORIE CADRE ON EST A DES +10% AN D'AUGMENTATION DEPUIS 2016

PLACEZ VOTRE RÉMUNÉRATION ANNUELLE EN FACE LES 200 000 €
SI ÇA « S'AJUSTE PAS », C'EST QUE ÇA COULISSE. VOUS LE SENTEZ LE COULISSEMENT DU PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTÉE ? ÇA FROTTE NON ?

« LES RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE DÉMONTRENT QUE LEGRAND N'A JAMAIS ÉTÉ EN AUSSI BONNE FORME QU'AUJOURD'HUI » C'EST ANNONCÉ PAR NOTRE DIRECTEUR GÉNÉRAL, NOUVELLEMENT NOMMÉ, BENOIT COQUART ! ET IL REMERCIE L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS POUR LEUR CONTRIBUTION...

CHIFFRE D'AFFAIRES : +10%

RÉSULTAT OPERATIONNEL AJUSTÉ : +12.9%

MARGE OPERATIONNELLE AJUSTÉE EN 2017 : 21.8%

VERSEMENT DES DIVIDENDES : +5.88% SOIT 336 MILLIONS D'EUROS